

ALGEMENE VOORWAARDEN - WERVING & SELECTIE -

Artikel 1. Algemeen

1.1

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door De Carrièrebus (hierna te noemen: De Carrièrebus) gedane aanbiedingen, gedane offertes, voorgestelde kandidaten en op door De Carrièrebus gesloten overeenkomsten (mondeling, schriftelijk of per e-mail) en de daaruit voortvloeiende verbintenissen met de opdrachtgever, hierna te noemen: opdrachtgever.

1.2

Werknemers of hulppersonen van De Carrièrebus mogen niet van deze voorwaarden afwijkende bedingen overeenkomen dan krachtens schriftelijke volmacht, voor iedere overeenkomst afzonderlijk te verlenen.

1.3

Bepalingen die afwijken van deze algemene voorwaarden kunnen slechts schriftelijk worden overeengekomen.

Artikel 2. Aanbiedingen

Al onze aanbiedingen zijn steeds vrijblijvend.

Artikel 3. Uitvoering van de overeenkomst

3.1

De Carrièrebus zal alle overeenkomsten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft De Carrièrebus het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.

3.2

De door De Carrièrebus opgegeven tijd, waarbinnen een opdracht kan zijn voltooid, geldt steeds als indicatie en is voor De Carrièrebus niet bindend. Door De Carrièrebus in het kader van de uitvoering van de opdracht genoemde termijnen gelden te allen tijde bij benadering. Overschrijding van een door De

Carrièrebus genoemde termijn brengt nimmer een verplichting voor De Carrièrebus tot schadevergoeding, tenzij sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van De Carrièrebus.

Artikel 4. Duur van de opdracht

4.1

Een opdracht tot werving en selectie eindigt - behoudens tussentijdse beëindiging - indien een overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, met het verstrijken van de duur daarvan en met het door de opdrachtgever aan een kandidaat voor de functie gedane en door deze aanvaarde aanbod tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst;

4.2

De Carrièrebus heeft het recht om de overeenkomst met opdrachtgever per direct te beëindigen indien De Carrièrebus, ondanks herhaalde pogingen en na verstrijken van een periode van maximaal zes maanden (of na verstrijken van enig ander tussen partijen schriftelijk overeengekomen periode) er niet in is geslaagd om de vacature conform de opdracht te vervullen;

4.3

De overeenkomst komt ook ten einde indien de functieomschrijving van de vacature gedurende de opdracht dusdanig door de opdrachtgever wordt gewijzigd, dat daardoor ook de eerder vastgestelde functieanalyse- en beoordelingsvereisten dienen te worden gewijzigd. Alsdan zullen partijen zich inspannen om een nieuwe overeenkomst aan te gaan in verband met de invulling van de gewijzigde functieomschrijving.

Artikel 5. Tussentijdse beëindiging

Tussentijdse beëindiging van de opdracht door opdrachtgever is uitsluitend en zonder opzegtermijn mogelijk wanneer:

5.1

In de vacature tussentijds is voorzien door een andere kandidaat, dan welke is voorgedragen door De Carrièrebus;

5.2

De vacature is komen te vervallen.

Artikel 6. Facturering en Betalingsvoorwaarden

6.1

De facturen van De Carrièrebus zijn bij overeenkomsten met betrekking tot werving en selectie gebaseerd op een vooraf vastgesteld en schriftelijk aan opdrachtgever bevestigd honorarium.

6.2

De betaling van factuurbedragen dient te geschieden binnen veertien (14) kalenderdagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

6.3

Indien de opdrachtgever niet tijdig aan haar betalingsverplichtingen jegens De Carrièrebus voldoet, is de opdrachtgever vertragingsrente verschuldigd van 1,5% per maand tot aan de dag der algehele voldoening. Tevens is De Carrièrebus zonder nadere ingebrekestelling gerechtigd tot invordering over te gaan. Alle kosten die met invordering gepaard gaan (zowel buitengerechtelijke kosten als proceskosten) komen voor rekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten bedragen minimaal 15% van het totaal te incasseren bedrag met een minimum van € 250,--.

6.4

De Carrièrebus is te allen tijde gerechtigd van de opdrachtgever zekerheid te verlangen in verband met de nakoming van de betalingsverplichtingen van de opdrachtgever, waaronder mede kan worden verstaan betaling van een voorschot. Of voldoende zekerheid door de klant wordt aangeboden, is uitsluitend ter beoordeling van De Carrièrebus.

Artikel 7. Honoraria

7.1

Het door de opdrachtgever aan De Carrièrebus verschuldigde honorarium inzake werving en selectie bestaat uit een vooraf overeengekomen percentage van het met de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris (vastgesteld op basis van een 40-urige werkweek, inclusief bonussen, winstdelingsregeling en verdere emolumenten, zoals onkostenvergoedingen, auto van de zaak, etc.) te vermeerderen met een eventuele dertiende maand en vakantietoeslag. Indien er geen afspraken zijn gemaakt betreffende het percentage, wordt het standaardpercentage van 26% berekend. Het honorarium is slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst met een door De Carrièrebus geselecteerde kandidaat.

7.2

Indien binnen zes (6) maanden na aanvang van de arbeidsverhouding de met de kandidaat overeengekomen arbeidsvoorwaarden, functie-inhoud en/of arbeidsomvang worden gewijzigd op een wijze die leidt tot een hoger (bruto) jaarsalaris of hogere vaste looncomponenten, wordt het honorarium (her)berekend op basis van het alsdan geldende bruto jaarsalaris (op basis van een 40-urige werkweek) inclusief vaste toeslagen en emolumenten als bedoeld in artikel 7.1. Opdrachtgever is gehouden het eventueel ontstane verschil binnen veertien (14) dagen na facturatie te voldoen.

7.3

Onder het honorarium worden niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten van een psychologische test. Laatstgenoemde kosten worden separaat aan opdrachtgever doorberekend.

7.4

Alle prijzen zijn exclusief btw, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

Artikel 8. Verplichtingen opdrachtgever

8.1

Opdrachtgever draagt zorg voor alle gegevens waarvan De Carrièrebus aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het correct uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan De Carrièrebus worden verstrekt. Indien de voor uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan De Carrièrebus zijn verstrekt, heeft De Carrièrebus het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten en/of de uit vertraging voortvloeiende extra kosten aan opdrachtgever in rekening te brengen.

8.2

Opdrachtgever is verplicht om van iedere arbeidsovereenkomst, welke door hem met één of meerdere kandidaten is aangegaan voor de functie, waarop de opdracht aan De Carrièrebus betrekking had, aan De Carrièrebus terstond mededeling te doen onder toezending van een kopie van de door beide partijen getekende arbeidsovereenkomst c.q. aanstellingsbrief. Deze zelfde verplichting geldt met betrekking tot iedere arbeidsovereenkomst, welke door opdrachtgever binnen een jaar na het einde van een opdracht is aangegaan met één of meerdere kandidaten, welke uit een selectieprocedure met De Carrièrebus aan hem bekend zijn, ongeacht de functie waarvoor deze kandidaat is benaderd.

8.3

Opdrachtgever is verplicht De Carrièrebus onverwijld schriftelijk te informeren indien binnen zes (6) maanden na aanvang van de arbeidsverhouding sprake is van een wijziging als bedoeld in artikel 7.2, waaronder begrepen functiewijziging, uitbreiding van uren en/of aanpassing van salaris of vaste looncomponenten. Op eerste verzoek verstrekt opdrachtgever de relevante schriftelijke bevestiging(en) (aanstellingsbrief, addendum, salarisbrief of vergelijkbaar).

Artikel 9. Geheimhouding

9.1

De Carrièrebus zal de door opdrachtgever verstrekte informatie strikt vertrouwelijk behandelen en slechts aanwenden in het kader van de opdracht. Opdrachtgever zal op zijn beurt de in dit kader aan hem verstrekte informatie - waaronder die aangaande de kandidaten - strikt vertrouwelijk behandelen.

9.2

Het is opdrachtgever, zonder toestemming van De Carrièrebus, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of deze aan derden ter inzage te geven, dan wel met dezen in contact te treden.

9.3

Bij overtreding van dit artikel verbeurt opdrachtgever aan De Carrièrebus direct en zonder nadere ingebrekestelling een boete van € 10.000,-- per overtreding en van € 500,-- per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van De Carrièrebus schadevergoeding te vorderen.

Artikel 10. Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met kandidaat

Indien opdrachtgever gedurende de looptijd van de overeenkomst tot arbeidsbemiddeling of binnen 12 maanden na beëindiging daarvan buiten medeweten van De Carrièrebus rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met, direct of indirect overgaat tot aanstelling van een door De Carrièrebus geselecteerde en aan de opdrachtgever voorgedragen kandidaat, of anderszins werkzaamheden voor opdrachtgever laat verrichten, is opdrachtgever aan De Carrièrebus alsnog het met de opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling verschuldigd, vermeerderd met 5%.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

11.1

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. De Carrièrebus is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten of diens verwachtingen. Evenmin is De Carrièrebus aansprakelijk voor schade als gevolg van enig handelen of nalaten van kandidaten, die bij opdrachtgever in dienst zijn getreden.

11.2

Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is De Carrièrebus niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de kandidaat of aan ieder natuurlijk persoon die door bemiddeling van De Carrièrebus een arbeidsovereenkomst is aangegaan bij opdrachtgever, dan wel personen bij of van opdrachtgever of een derde.

11.3

Eventuele aansprakelijkheid van De Carrièrebus voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het gefactureerde dan wel te factureren bedrag, waarbij een samenhangende reeks van gebeurtenissen als één gebeurtenis geldt. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is De Carrièrebus nimmer aansprakelijk.

11.4

Deze beperkingen van aansprakelijkheid gelden niet indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van De Carrièrebus.

Artikel 12. Geschillen en de bevoegde rechter

12.1

Op elke overeenkomst tussen De Carrièrebus en opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.

12.2

Geschillen, welke onverhoopt mochten ontstaan tussen opdrachtgever en De Carrièrebus, zullen te onzer keuze worden beslecht door de daartoe uitsluitend Nederlandse bevoegde rechter te Amsterdam, dan wel de bevoegde rechter van de plaats waar de opdrachtgever domicilie heeft, behoudens uiteraard het dwingende recht der wet.

Artikel 13. Overige bepalingen

Indien één of meer van de bepalingen van de onderhavige algemene voorwaarden vernietigd worden, of nietig worden verklaard, dan zal dit geen invloed hebben op de geldigheid van de overige bepalingen die onverkort van toepassing zijn.